

אוסף תסקירי אגף / סגן מנכ"ל (אגף) / סגן אספן

החלטת ועדת מעקב מיום 21.3.11

ועדת המעקב מתוקף סמכותה לפי פרק ט' להסכם הקיבוצי אשר נחתם בין המדינה לבין הסתדרות המורים ביום 4.3.2015 (להלן: "הסכם המנהלים"), דנה בהתאם לאמור בסעיף 24 להסכם המנהלים בעניין יישום הוראות פרק ב' להסכם המנהלים לגבי מנהל חדש, אשר הועסק עובר למינויו כמנהל או כסגן מנהל על פי תנאי רפורמת "עוז לתמורה" (כהגדרתם בהסכם המנהלים), כן, בהתאם לאמור בסעיף 35 להסכם המנהלים, דנה ועדת המעקב בעניין יישום הוראות פרק ג' לגבי סגן מנהל חדש, אשר הועסק עובר למינויו כמנהל או כסגן מנהל על פי תנאי רפורמת "עוז לתמורה", והחליטה כדלקמן:

1. מנהל חדש / סגן מנהל חדש, אשר הועסק כמנהל או כסגן מנהל בתנאי רפורמת "עוז לתמורה" עובר למינויו (ברצף), ישוכיץ בטבלאות השכר הקבועות בסעיף 18 או בסעיף 31 להסכם המנהלים כפי שיהיו מעת לעת, לפי העניין ובהתאם לרמת המורכבות של מוסד החינוך באופק חדש בו הוא משמש כמנהל או כסגן מנהל לאחר המעבר. השיכויץ בטבלאות השכר כאמור יהיה בדרגה אשר השכר הקבוע לצידה הנו הקרוב ביותר ל"שכר הקובע" של המנהל/סגן המנהל עבור העסקה ב - 100% משרה, על פי תנאי רפורמת "עוז לתמורה" ("השכר הקובע" עבור העסקה ב - 100% משרה ייקרא להלן: "השכר לשיכויץ").

לעניין החלטה זו "השכר הקובע" יחושב לפי סכום רכיבי השכר המפורטים להלן, ככל שהמנהל / סגן המנהל היה זכאי להם עובר למינויו - שכר משולב (שכר יסוד ותוספת וותק), תוספת מיוזג רכיבים, תוספת 94, תוספת "עוז לתמורה", תוספת 87 - מעבר לרפורמה" גמול תואר שני, גמול תואר שלישי, גמול כפל תואר, כל גמול תפקיד, גמול מקצוע והכשרות, גמול פיצול ותוספת מעבר לרפורמה.

2. מנהל חדש / סגן מנהל חדש כאמור בסעיף 1, אשר שכרו לשיכויץ עלה על השכר בדרגה הגבוהה ביותר בטבלאות השכר, על פי רמת המורכבות של מוסד החינוך באופק חדש בו הוא מועסק לאחר המעבר, ישוכיץ בדרגה הגבוהה ביותר בטבלאות השכר, על פי רמת המורכבות של מוסד החינוך כאמור.

3. מנהל / סגן מנהל כאמור בסעיף 2 לעיל, עשוי להיות זכאי לתוספת שמירת שכר:

א. תוספת שמירת השכר (C) תחושב בהתאם לאמור להלן:

A - השכר לשיכויץ;

B - השכר הטבלאי לו זכאי המנהל / סגן המנהל לאחר שיבוצו בטבלה כמפורט בסעיף 1 לעיל;

C - תוספת שמירת שכר

C תהא שווה להפרש בין A ל-B ובלבד שתוצאת ההפרש חיובית.

ב. על תוספת שמירת שכר לפי החלטה זו יחולו סעיפים 38(ב)(4) - 38(ב)(7) להסכם הקיבוצי אשר נחתם בין המדינה לבין הסתדרות המורים ביום 25.12.2008 (להלן: "הסכם אופק חדש"), כפי שהוספו בסעיף 26 להסכם הקיבוצי מיום 29.2.2012 (להלן: "הסכם ההשלמה").
ג. מובהר כי לצורך החלת הכללים כמפורט בסעיף 38(ב)(4) להסכם אופק חדש, כפי שהוספו בסעיף 26 להסכם ההשלמה, בעניינו של מנהל חדש / סגן מנהל חדש כאמור לעיל, גם עליה בשכר המשולב כתוצאה משינוי ברמת המורכבות של בית הספר תובא בחשבון לעניין הפחתת תוספת שמירת שכר.

4. תחילתה של החלטה זו הינה מיום 1.9.2018.

5. האמור בהחלטה זו מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בעניינים שהוסדרו בהחלטה זו, לרבות בגין התקופה שקדמה למועד החתימה על החלטה זו.

ישראל 2018
מזכ"לית הסתדרות המורים

קלר ביי-נתן
מנכ"ל משרד החינוך